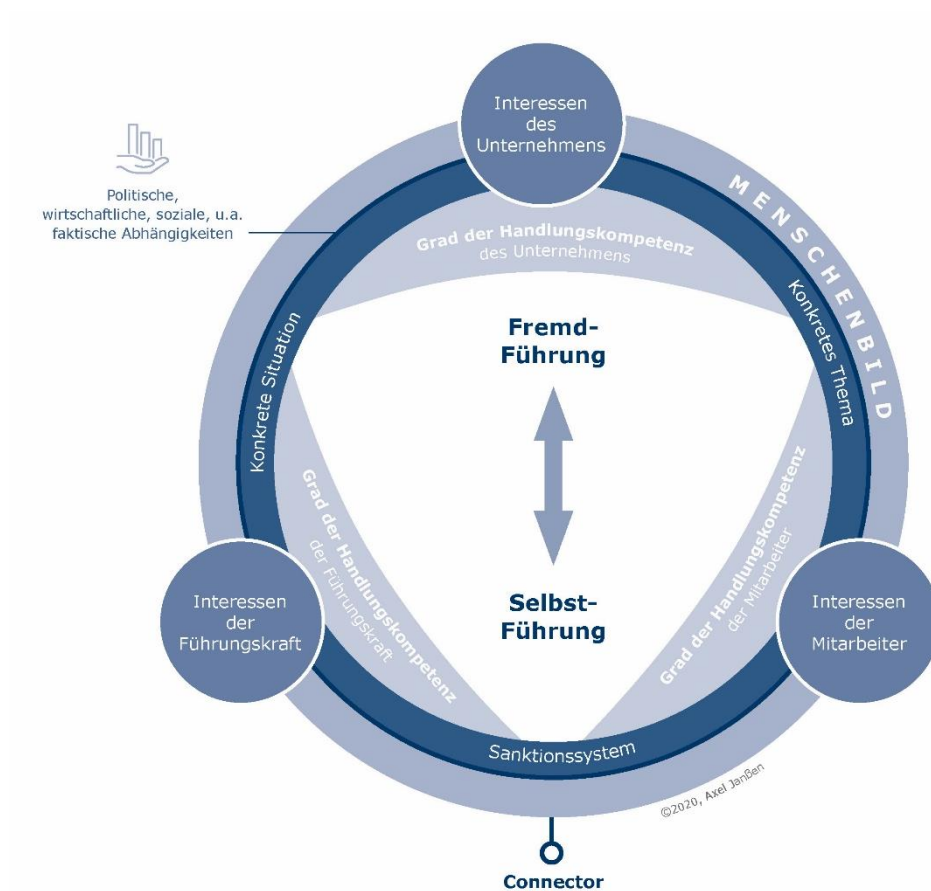


Das Systemische FÜHRUNGSMODELL

Das Systemische FÜHRUNGSMODELL



Führung: Ausgleich von Interessen (Siehe SGE 1)

Menschenbild: Annahme darüber, wie andere Menschen sich verhalten, was sie fühlen und was sie denken. Das Menschenbild beeinflusst die Art und Weise, wie wir Menschen führen und auch, wie wir uns selbst führen.

Fremdführung: Jemand anders führt Sie oder Sie führen jemand anderen.

Selbstführung: Sie führen (organisieren) sich selbst bzw. das Team führt (organisiert) sich selbst.

Handlungskompetenz: Fähigkeit und Wille, sich selbst zu reflektieren und situativ oder thematisch zu organisieren. Menschenbild und Handlungskompetenz hängen zusammen.

Connector: Verbindet das Modell mit kompatiblen anderen Modellen. U.a. Kompetenzmodell, MVWK Modell, Johari, Kommunikationsmodell NHS, uvm..